Contra Proposta da empresa sobre o Acordo Sindical 2017/2018			
Local	SIDIA São Paulo - Wolrd Room		
Dia:	21 de agodto de 2017		
Horário:	11h		
Assunto:	Pauta para o Acordo Coletivo de Trabalho 2017/2018		
Participantes:	SIDIA SP: Fabio Asor Lopes / Vania Maria Thaumaturgo Siqueira Capela / Leonardo Tetsuya Shintaku / Ana Cristina Lima De Souza / Anderson Alves dos Santos / Diego Mendes Cavalheiro / Marcelo Lobeiro / Rodrigo Admir Vaz / Sidnei Eidi Yamamoto/ Cleber Oliveira Silva/ Jean Michel Davanzo / Joao Paulo Furquim / Jose Roberto Ribeiro Junior / Lucas Molina Russo Garcia / Marcelo Aloisio Da Silva / Anderson Alves Dos Santos / Michelle Do Carmo Reis / Gustavo de Almeida Pereira / Alexandre Teles / Alexandre Baio / Vladimir Portela Parente		
Ausentes:	Jefferson William Teixeira / Luiz Gustavo Pacola Alves / Jin Kyu Kim / Helio Fujimoto		
http://www.bcb.gov.br/pec/GCI/PORT/readout/R20170714.pdf - Indice Geral medido pelo Banco Central (4,37%)			
ITEM	**PROPOSTAS**	**Contra Proposta Sidia**	**Cláusula**
Piso Salarial	Mesmo % aprovado para o ajuste	**Piso salárial = R$ 1.583,00 (5,5% de aumento salárial);**	Cláusula 3º
Ajuste Salarial	Proposta de reposição da média/acumulada do indíce IPCA anual + 3% de aumento real (sem escalonamento) **IPCA 12 meses (Jun) = 3%** ftp://ftp.ibge.gov.br/Precos_Indices_de_Precos_ao_Consumidor/IPCA/Fasciculo_Indicadores_IBGE/ipca-inpc_201706caderno.pdf IPCA = Indice Nacional de Preço ao Consumidor Amplo	**Aumento Escalonado** **De R$ 1583,01 a R$ 9.000,00 - (5% de aumento salárial);** **De R$ 9.000,01 a R$ 16.000,00 - (4,5% de aumento salárial);** **De R$ 16.000,01 a R$ 23.000,00 - (4,0% de aumento salárial);** **Acima de R$ 23.000,01 - (3,5% de aumento salárial).**	Cláusula 4º
Horas Extras	Quando houver necessidade de realização de horas extras, as mesmas deverão ser solicitadas pelo Gestor e não pelo Trabalhador	Não aprovado - Não vemos necesidade deste item estar em acordo coletivo, visto trata-se de procedimento interno que podem ser mudados conforme as situações.	Cláusula 5º
Ajuste Vale Refeição	Proposta: **DE:** 32,00 **PARA:** 34,50 **IPCA 12 meses (Jun) = 4,44% (Nacional)** ftp://ftp.ibge.gov.br/Precos_Indices_de_Precos_ao_Consumidor/IPCA/Fasciculo_Indicadores_IBGE/ipca-inpc_201706caderno.pdf	**Aumento baseado na Inflação (4,44% IPCA - almoço em Restaurantes) para o valor de R$ 34,00**	Cláusula 9º
Ajuste Vale Alimentação	Proposta de 10%: **DE** R$ 245,00 **PARA:** R$ Valor da Cesta básica em SP **IPCA 12 meses (Jun) = 1,13% (Nacional)** ftp://ftp.ibge.gov.br/Precos_Indices_de_Precos_ao_Consumidor/IPCA/Fasciculo_Indicadores_IBGE/ipca-inpc_201706caderno.pdf	**Aumento baseado na Inflação (1,13% IPCA - Alimentação) para o valor de R$ 248,00**	Cláusula 10º
Auxilio Academia	O Sindia Implantará o beneficio auxilio academia no valor de R$ 100,00 (Cem Reais) mensais	Não aprovado. Este item não irá para acordo. Porém o RH se compromete em formatar um progama de beneficios neste sentido até Setembro. A política está em revisão.	Cláusula 14º
Auxílio Creche (indíce Conforme Varioações acumalada de 12 meses (IPCA JUNHO) Por grupo e itens 8%	Proposta de 10,31%: **DE:** 417,00 **PARA:** 460,00 Permitir que o valor seja utilizado para auxílio baba, desde que o funcionário apresente Cópia da CTPS devidamente registrada / Comprovante de Recolhimento dos encargos / e Pagamento do salário. **IPCA 12 meses (Jun) = 8% (Nacional)** http://www.ibge.gov.br/home/estatistica/indicadores/precos/inpc_ipca/defaultseriesHist.shtm	**Ajuste de inflação (8,0% - Educação IPCA). Para R$ 451,00**	Cláusula 16º
Equidade de Generos	Equidade incentiva a igualdade entre mulheres e homens no ambiente de trabalho	**Já é praticado no Sidia**	Cláusula 20º
Revisão do Plano de Cargos e Salários	Entrega da revisão do plano de cargos e salarios até novembro/2017	**O RH se compromete a entregar até até novembro/2017**	Cláusula 21º
Flexibilização do horario de almoço	Flexibilização do horário de almoço de 30 min a 1 hora utilizando os 20 minutos de tolerância	**Paragrafo Único: O empregado podera optar pelo horario de almoço flexivel que poderá ter duração entre 30 e 1:00h (utilizando os 20 minutos de tolerância)**	Cláusula 23º
Jornada de Trabalho	**Paragrafo Primeiro:** O empregado poderá acumular 10 minutos diarios durante 4 dias da semana para antecipar sua saida no dia de Rodizio. **Rodizio de Veiculos Municipal da Cidade de São Paulo**	Não aprovado	Cláusula 24º
Lic. Gala	**DE**: 3 dias últeis **PARA:** 5 dias úteis	**Licença Gala alterada para de 5 dias uteís**	Cláusula 26º
Lic. Paternidade	**DE**: 5 últeis **PARA:** 30 corridos a partir da data de nascimento do filho(a)	**Licença paternidade alterada para de 10 dias corridos**	Cláusula 29º
Dirigente Sindical	Dirigente sindical é o trabalhador que foi eleito para exercer cargo de diretoria em sindicato por meio de mandato e que goza de estabilidade garantida pela Constituição Federal	Não aprovado - Não vemos necessidade deste item estar no acordo pois está na lei.	Cláusula 33º